

# 東成瀬テックソリューションズ株式会社 概要資料

---



令和7年1月10日版

## 1. 概要

1. 会社概要
2. 事業概要
3. 当社の特徴
4. ビジネスモデル
5. 地域課題解決PJ

## 2. 経営理念

1. 目的・ビジョン
2. 理念
3. 3つのクレド
4. 4つのカルチャー
5. 目指す社風

## 3. 採用情報

1. 採用ポリシー
2. 働くと得られるもの
3. 募集要項
4. モデルライフプラン
5. キャリアマップ
6. 給与の透明性
7. 副業自由の原則とルール
8. 個人の発信力向上
9. 成長のロードマップ
10. 研修の特徴
11. 選考フロー





# 1. 概要

---

1. 会社概要
2. 事業概要
3. 当社の特徴
4. ビジネスモデル
5. 地域課題解決PJ

# 会社概要

会社名	東成瀬テックソリューションズ株式会社 Higashinaruse Tech Solutions Co., Ltd
通称	なるテック NARUTECH
事業体種別	株式会社(第三セクター方式)
資本金	500万円
本店所在地	秋田県雄勝郡東成瀬村田子内仙人下30番地1 山村開発センター内
代表者	代表取締役社長 近藤純光
株主構成	1. 近藤純光 2. 東成瀬村(地方自治体)
事業年度	9月決算
事業内容	1. ローカルデザイン事業 2. システムデザイン事業
設立	令和3年10月

都市部から若者を採用、給与を支給しながら教育をしてITのプロフェッショナルを育成。その後、都市部クライアントのPJ支援や東成瀬村の課題解決支援を行い売上を上げる。

## 1.採用

- ✓ 20～35歳の男女
- ✓ IT業界未経験
- ✓ 都市部在住



## 2.育成

- ✓ 都市部のパートナー企業の協力
- ✓ 主体的に学び高めあう環境
- ✓ 東成瀬村IT課題解決OJT



## 3.サービス提供

- ✓ 都市部クライアントのPJ支援
- ✓ 東成瀬村の課題解決支援
- ✓ 受託制作/開発



## 第三セクター方式企業

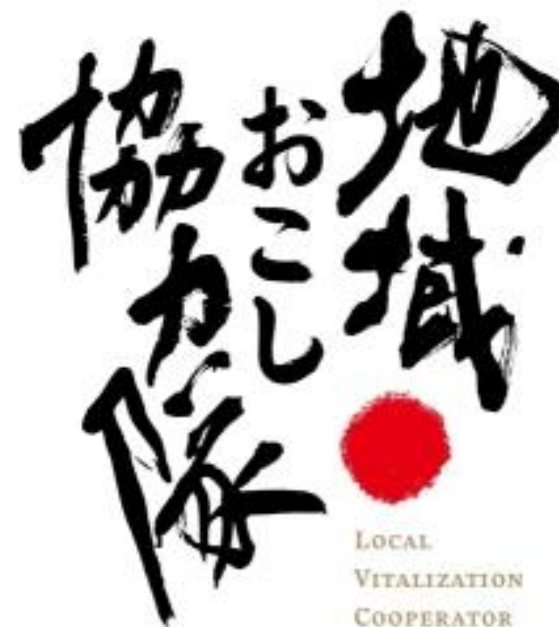
東成瀬村(地方自治体)が出資する、第三セクター方式(公的)企業で、オフィスが庁舎内にある。



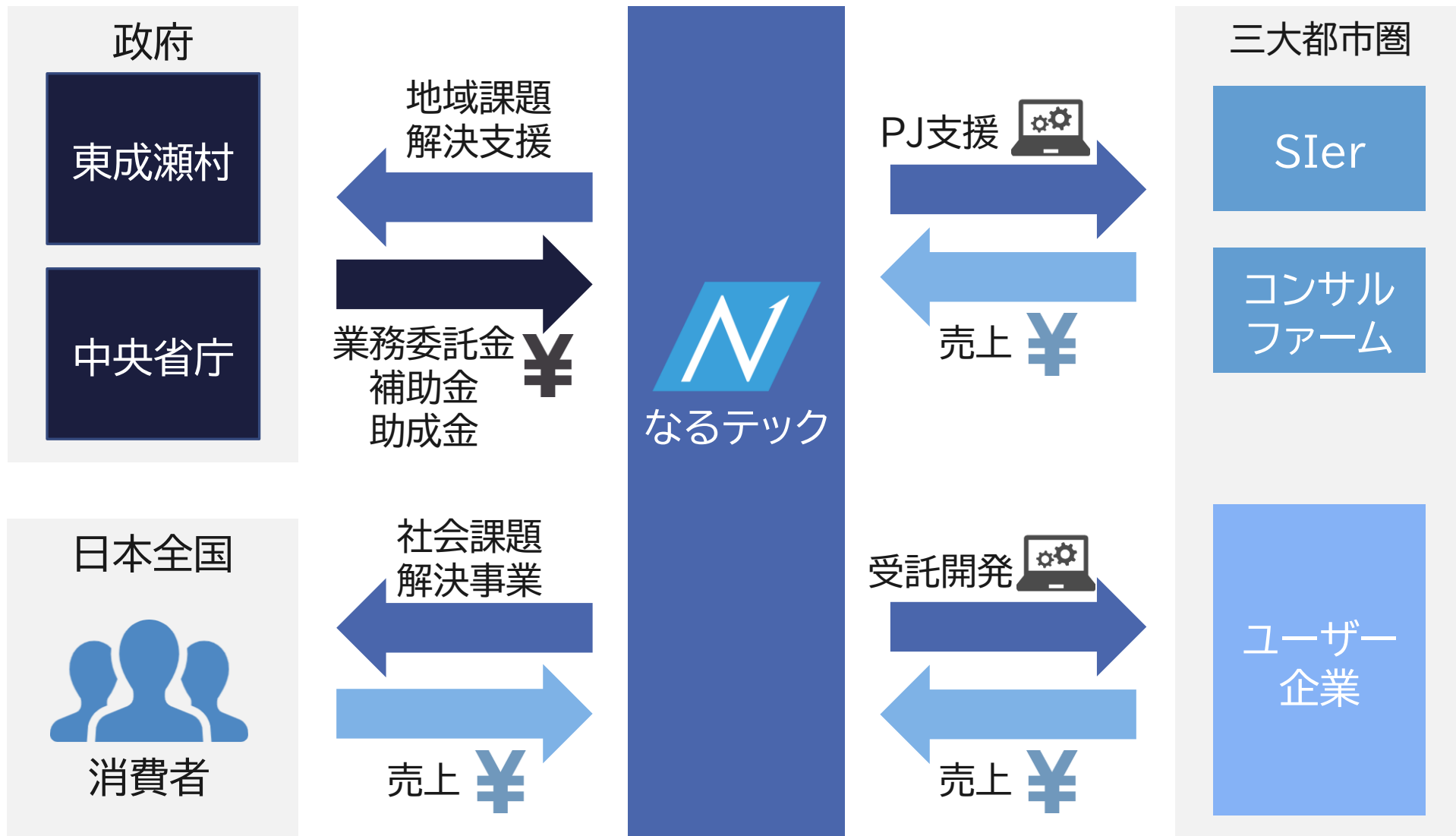
庁舎営業所:東成瀬村山村開発センター

## 地域おこし協力隊運営の受託企業

「地域おこし協力隊」の制度を東成瀬村より運営委託された全国的にも珍しい企業。

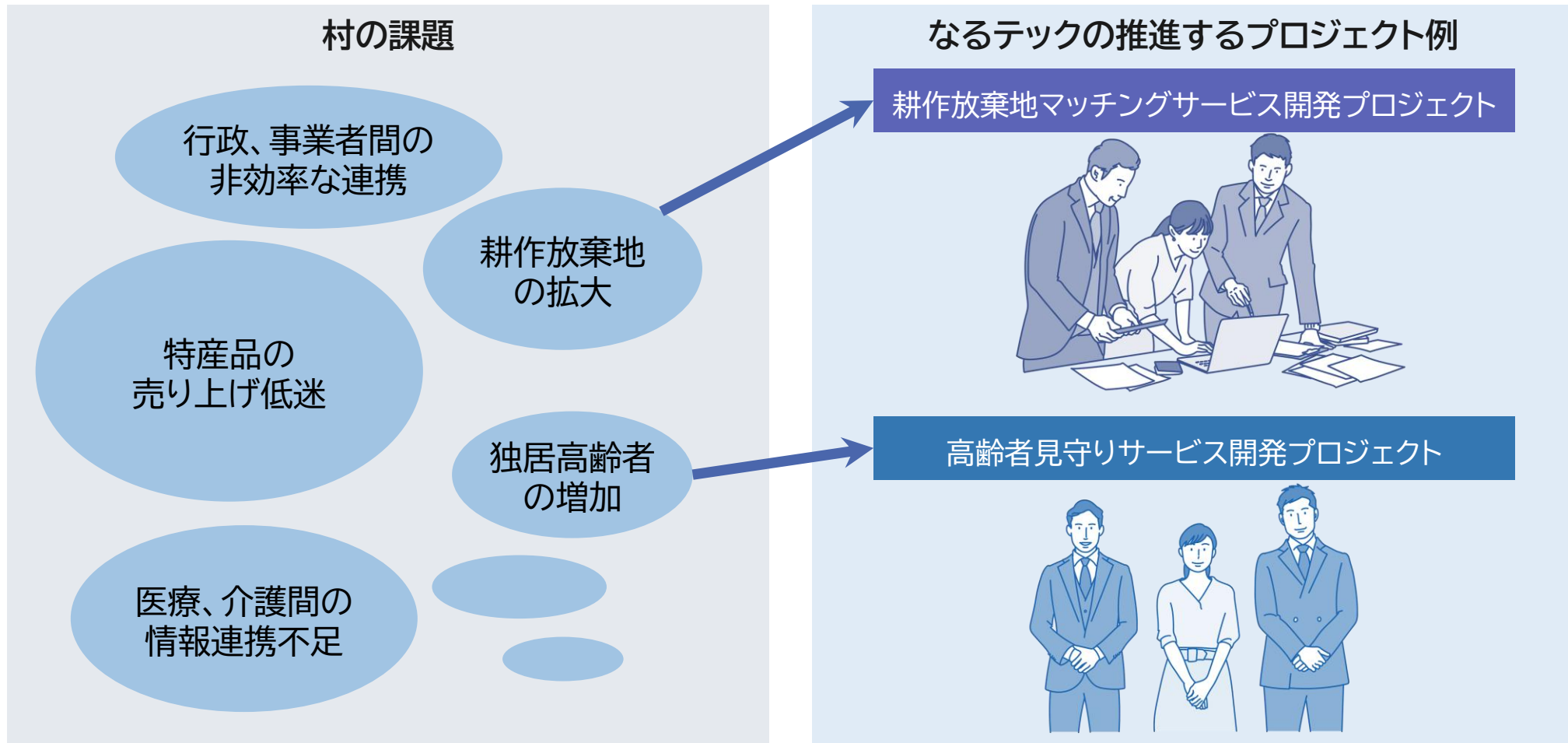


# ビジネスモデル概要図



# 東成瀬村地域課題解決プロジェクト

村の課題に対応した活動をプロジェクト化。それぞれに社員をアサインして計画、推進する。定期的に課題をヒアリングして新たな課題を定義することも併せて行う。





## 村の課題(仮説含む)

### 行政 業務効率化

1. 村公式/第三セクター関連のホームページが使いにくい/見にくい
2. ふるさと納税管理/地域事業者連携の大部分が手作業で非効率
3. 役場職員及び小中学校教員のIT関連知識の習得の場が不足

### 地域 産業振興

1. 耕作放棄地の拡大
2. 地域産業後継者の不足
3. 温泉熱、雪、小水力など再生可能エネルギー源の活用ができていない
4. 特産品/工芸品/観光商品の売上低迷/中間業者による利益搾取

### 住民 生活支援

1. 発電したエネルギーの効率的送電/蓄電が行われていない
2. 廃墟空き家の増加
3. 買い物や医療機関受診のための移動手段のハードルの高さ
4. 児童/高齢者のお世話における不安
5. 医療、介護、その他住民ケアサービスの情報連携が非効率

## 解決プロジェクト

1. 村公式/第三セクターのホームページの更改/保守拡張支援
2. ふるさと納税管理/地域事業者連携のDX支援
3. 役場職員及び小中学校教員のIT関連相談窓口の開設

1. ITシステム/IoT/AIを活用した超高効率農林水産業
2. 地域産業の支援サービス開発/M&A
3. 温泉熱や雪冷熱を活用した冷暖房施設/事業の立ち上げ/システム開発
4. 特産品/工芸品/観光商品の販売管理システムを含むDtoCサービスの開発

1. スマートグリッド/蓄電池マネジメントに関するシステム開発/導入
2. 空き家リノベーション/管理システム開発
3. MaaS/医療相談アプリ開発
4. 児童や高齢者の見守りサービスの開発
5. プライマリケアのパーソナル情報共有サービスの開発



## 2. 経営理念

---

1. 目的・ビジョン
2. 理念
3. 3つのクレド
4. 目標
5. 目指す社風

「人生をかがやかせる」という存在目的と、「十村十色」というビジョンを基に事業を推進する。

## Purpose 存在目的

### 人生をかがやかせる

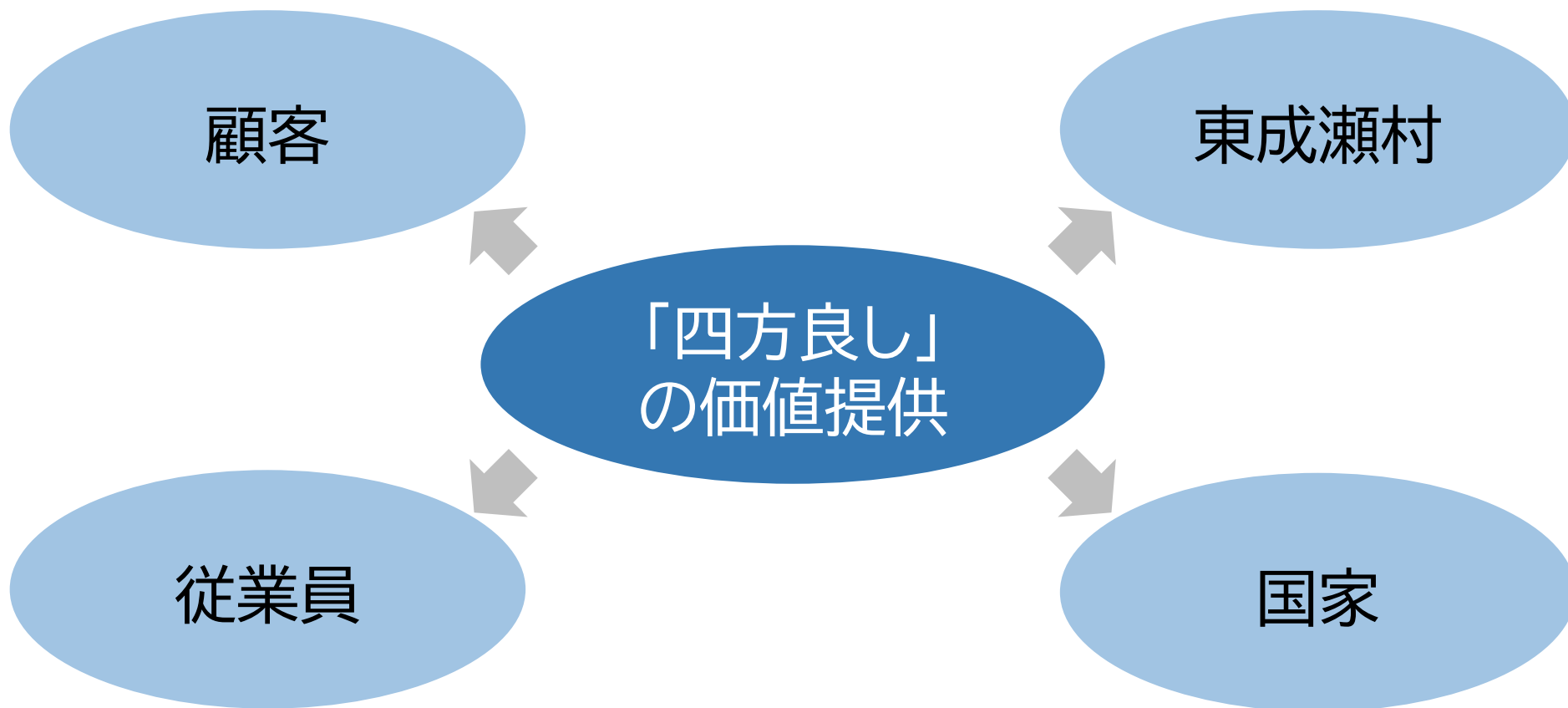
わたしたちの存在目的は、全社員がかがやく自己実現の人生を送れるよう、その舞台を創り、支援し合うことです。かがやく社員達が、東成瀬村に根ざした事業や地域活動を行い、顧客満足度と地域幸福度を追求し、かがやく地域社会をつくり、その環を日本全域、世界へと広げます。

## Vision ビジョン

### 十村十色

かがやく人が集う村、東成瀬村。その地方創生成功モデルを全国に展開するが、「過疎化の進む地域」と一括りにして同じような地域を目指すのではなく、それぞれの地域が強みや個性を活かし、それぞれの色で彩られていく。個性豊かでカラフルな日本社会を実現します。

「四方良し」の価値提供(顧客、従業員、国家、東成瀬村の四者の最大幸福を追求する)を  
行い続けることを経営理念とする。



## なるテックフィロソフィ(3つのクレド)

当社のすべての従業員は経営目的の実現のために、3つのクレドを持ち実務に励む。

OIC(おいし~)と覚える。

### Ownership

家族や仲間、地域社会の問題を  
自分の問題であると捉え、  
プロとしての責任を果たします

3つの  
CREDO

### Integrity

何事にも誠実、丁寧に、義理固く  
対応し、感謝を行為で示します

### Commitment

一度決めた事は投げ出したり  
諦めたりせずに最後までやり遂げます

## なるテックフィロソフィ(4つのカルチャー)

当社のすべての従業員は4つのカルチャーに基づいた行動を行う。

CPDS(シップです)と覚える。

### Challenge

過去の経験よりも高い目標を設定し、  
そのために優先すべき事を優先します

### Praise

仲間の成果や成長への祝福を具体的な  
言動や行動で示します

4つの  
CULTURE

### Discipline

規律を遵守するだけでなく、規律の上に  
自由が成り立つという事を伝え合います

### Self- improvement

個人とチームの成長を追求し続けます

# 目指す社風

会社を大きくする上で下記のような社風を目指している。

創業者自身がこういう気質の人間でもあり、このトーンに合う方にご応募頂きたい。

1. 常に明るくポジティブなほうが、人生は楽しい。
2. 人付き合い、礼儀、思いやりを大切にしている。
3. 人の悪口や根拠のない不平不満を言う人は信用しないし付き合わない。
4. いつまでも若々しくスマートで健康、元気でいたい。
5. 同僚の子供は、自分の子供のように世話を焼く。
6. 大学のサークルのように仲良くわいわいするのが好きだ。
7. とにかく趣味や資格取得などいろんな事に興味がある。
8. 安定は大事だが、一方で新しい事に挑戦するのが好きだ。
9. 難しい事でも、時間をかけて勉強すれば必ずできていると思っている。
10. 失敗しても、失敗は成功のもとだから大丈夫だと強く信じている。
11. 自分が変化することを恐れない、むしろ楽しめる。
12. 目先の快樂よりも、長期的に繁栄することが大切だ。
13. 仕事においては、プロセスよりもやはり結果成果が大事だ。
14. 優良なアイデアを思いついた人よりも、実行した人が評価されるべきだ。
15. 利益が出ても、社会のためにならないことはやらない。
16. プライベートの時間でも、スキルアップのための読書や学習はやるべきだ。





## 3. 採用情報

---

1. 採用ポリシー
2. 働くと得られるもの
3. 募集要項
4. モデルライフプラン
5. キャリアマップ
6. 給与の透明性
7. 副業自由の原則とルール
8. 個人の発信力向上
9. 成長のロードマップ
10. 研修の特徴
11. 選考フロー



# 採用ポリシー

安心して選考を受けていただけるよう、以下のような採用ポリシーを掲げて採用活動を実施する。

## 誠実性

合否問わず全ての候補者に  
誠実に対応する

## 透明性

選考プロセスや情報を明確にし、  
スピーディーに対応する

## 多様性

性別や宗教などの要因で  
判断はせず、人間力を重視する

# なるテックで働くと得られるもの

多くの若者にとって、人生を飛躍させるチャンスとなり得る。ただ、それには相応の努力（難関大学受験をするレベルの勉強時間）が必要となる。

## 職種の自由

- ▶ 一生モノのスキルを身に付けることができる。
- ▶ 年功序列ではなく、個人のスキルに応じて給与が上がり、給与水準も高い。
- ▶ キャリアプランを描きやすい。

## 業界の自由

- ▶ あらゆる業界で必要不可欠なIT先端技術を仕事で扱う。
- ▶ 時事的なニュースやトレンドに着いていくことができる。
- ▶ 先端技術を扱う企業のビジネス構造を深く理解することができる。

## 貢献の自由

- ▶ 地域社会のIT課題解決に貢献できる。
- ▶ 社会に必要とされている充実感を得られる。
- ▶ 社会課題解決のためのITサービスを自力で開発でき、社会起業家への門戸が広がる。

## 時間/場所の自由

- ▶ 勤務時間や勤務場所に縛られなくなる。どれだけ量の仕事をしているかではなく、どれだけ質の仕事を提供したかで評価される。
- ▶ 子育てや趣味、旅行をしながら仕事をするなど、自由な働き方を実現できる。

高水準の給料をもらいながら、生活コストも安く自然豊かな環境で、最先端の技術を学び、地域社会に貢献し、キャリア形成することができる。

### 前職の例

- ✓携帯販売員 ✓テレアポ ✓保育士 ✓配送ドライバー ✓工場勤務 ✓美容師 ✓保育士 ✓調理師 ✓営業  
 ✓事務 ✓大工 ✓警備員 ✓フィットネストレーナー ✓芸人 ✓飲食店員 ✓清掃員 ✓ホテルマン ✓公務員

# 募集要項(給与・昇給・賞与)

## 初年度年収は264万円(各種手当含む)

※福祉領域特化型コース(コンサルタント職)や各職種の経験者はこの限りではない。詳細は募集要項を参照。

月給	<p>月給240,000円</p> <p>※住宅手当、通勤手当、みなし時間外労働手当(月間20時間分)を含む。</p> <p>※試用期間は月給200,000円で上記手当を含む。(6カ月間)</p> <p>※時間外労働は原則禁止。(全社平均月間時間外労働時間5時間以下が目標)</p> <p>※万が一時間外労働が月間20時間を超えた場合、超過分時間外労働手当を支給。</p>
初年度年俸	<p>264万円以上</p> <p>※住宅手当、通勤手当、みなし時間外労働手当(月間20時間分)を含む。</p> <p>※月給20万円×6カ月+月給24万円×6カ月</p> <p>※各職種の経験者は査定面談を実施し、初年度年俸を別途提示する。</p>
昇給	<p>年2回査定し月給を更新</p> <p>※完全能力主義で、個人のスキルや目標達成率に基づいて査定。(会社の業績に連動しない)</p> <p>※直近6カ月間の個人成績を主な査定基準とする。</p> <p>※個人成績が下がれば降給もある。</p>
賞与	<p>有</p> <p>※毎年10月に本人の功績に応じ会社基準に基づく査定により支給。</p> <p>ただし本人の功績や会社の業績により支給しないことがある。</p>

入社6カ月目まで

月給20万円  
(試用期間)

入社7カ月目から

月給24万円以上  
(別途査定により決定)

入社13か月目から

月給258,400円以上  
(別途査定により決定)

# 募集要項(募集職種)

応募時に下記の中から希望のコースと職種を選択。なお、入社1か月目の最終日までに、本人の希望と適性に則り最終決定を行う。

## IT/Web総合コース

コンサルタント職

システム  
エンジニア職

Web marketer 職

## 特定ジャンル特化コース

福祉領域

コンサルタント職

オペレーター職

教育領域

コンサルタント職

産業振興領域

オペレーター職

## 事務特化コース

オペレーター職

## 営業特化コース

セールス職

## 初年度

## 経験2～3年

## 経験5年以上

### 業務 内容

- 基礎/専門研修の受講
- 地域課題解決PJにメンバーとして参画

- 継続的な研修受講
- 地域課題解決PJにリーダーとして参画
- 都市部のシステム開発/DX推進PJにリモート参画

- 高難易度PJへの参画
- 新入社員の教育支援
- 新規事業開発
- 起業

### モデル 年収

**264万円**  
(全職種)

**400万円**  
(コンサルタント職・セールス職)

**360万円**  
(システムエンジニア職)

**350万円**  
(Webマーケター職)

**340万円**  
(オペレーター職)

**780万円**  
(コンサルタント職・セールス職)

**650万円**  
(システムエンジニア職)

**520万円**  
(Webマーケター職)

**460万円**  
(オペレーター職)

### ライフ イベント

- IT系初級資格取得
- 村での生活に慣れる
- 地域活動へ参加

- IT系中級資格取得
- 新しい趣味の充実
- 地域活動を発足
- 自家用車の購入

- IT系上級資格取得
- マイホーム建築
- 結婚、子育て
- 地域コミュニティリーダー
- 今後の人生設計を検討

※モデル年収はあくまで例であり、本人の能力と職種の市場価値により変動。

# キャリアマップ

グレード (年収)	L V	職種																	
		ITコンサルタント				システムエンジニア						マーケター							
Expert (800万~)	3	データサイエ ンティスト	ITストラ テジスト	パッケージ 導入コンサル タント	PMO	システム アーキテクト		プロジェクト マネージャ	システム アーキテクト	クラウド SP	ネットワ ークSP	DBSP	ESSP	バックエンド エンジニア	アプリ エンジニア	フロント エンジニア	クリエイティブ プロデューサー		
	2					クリエイティブ ディレクター													
	1					クリエイティブ ディレクター													
Senior (450万~)	3	データアナ リスト	ビジネス アナリスト	パッケージ 導入コンサル タント	PMO	プロジェクト リーダー	サービス マネージャ	システム アーキテクト	クラウド SP	ネットワ ークSP	DBSP	ESSP	バックエンド エンジニア	アプリ エンジニア	フロント エンジニア	デザイナー	ライター		
	2																	チーム 開発 リーダー	
	1																	チーム 開発 リーダー	
Middle (310万~)	3	データアナ リスト	ビジネス アナリスト	パッケージ 導入コンサル タント	PMO	プロジェクト リーダー	サービス マネージャ	システム アーキテクト	クラウド SP	ネットワ ークSP	DBSP	ESSP	バックエンド エンジニア	アプリ エンジニア	フロント エンジニア	デザイナー	ライター		
	2																	アソシエイト コンサルタント	アソシエイト エンジニア
	1																	アソシエイト コンサルタント	アソシエイト エンジニア
Junior (260万~)	2	ジュニアアソシエイト																	
	1	研修生																	

# 給与の透明性

給与テーブル(グレード別の給与レンジ)を一般公開する。公平性を担保するためと、キャリアをイメージしやすくするためである。



給与テーブルの公開イメージ  
(出典:ファーストリテイリング社)

グレード	平均年収	最低年収	最高年収	年齢	参考(役職)
K-4	240,000,000	240,000,000	240,000,000	66歳	・執行役員
K-3	250,792,467	184,751,334	390,000,000	47歳～	
K-2	147,696,000	146,360,000	150,080,000	45歳～	
K-1	90,963,626	59,852,000	254,312,000	38歳～	
E-3	34,065,228	31,764,702	36,128,000	41歳～	・スーパースター店長 ・部長 ・リーダー ・本部社員
E-2	30,885,458	24,483,500	44,540,149	38歳～	
E-1	22,984,615	19,785,792	25,377,500	35歳～	
M-5	17,052,769	13,542,000	22,398,032	39歳～	
M-4	14,610,961	12,741,979	16,863,500	33歳～	
M-3	13,337,805	11,615,445	16,475,539	32歳～	
M-2	11,476,137	9,098,500	13,507,500	32歳～	
M-1	10,204,074	7,563,420	14,311,000	32歳～	
S-5	8,381,337	6,704,018	10,553,089	28歳～	・スーパーバイザー ・店長 ・店長代理 ・本部社員
S-4	7,431,059	5,481,627	9,960,792	26歳～	
S-3	7,105,465	4,417,262	8,943,203	24歳～	
S-2	6,306,703	4,272,477	8,523,738	23歳～	
J-5	4,975,513	4,095,688	6,056,118	29歳～	・店舗社員 ・本部社員
J-4	4,585,538	4,324,004	4,798,401	25歳～	
J-3	4,607,365	2,542,697	6,237,966	23歳～	
J-2	4,192,327	3,560,188	5,254,093	27歳～	
J-1	3,903,751	3,201,083	4,892,000	21歳～	新卒入社

※期中に昇降格のあった対象者を除く ※地域限定社員を除く ※決算賞与を含みます  
 ※店舗勤務者には上記年収に加えて、社宅手当があります  
 ※国内ファーストリテイリンググループ(期間:2014年9月～2015年8月)

# 副業自由の原則とルール

副業は下記のルールを遵守している限り自由である。なお、悪質なルール違反が見受けられる場合は懲戒処分や損害賠償請求等の対象になる。

## 1. 所定労働時間内

所定の労働時間中に副業を行うことはNG。

## 2. なるテックの成長棄損

当社の取引先に対して個人的な商取引をしたり、当社で販売する商品を個人で販売したり、当社の従業員に対して営業行為をしたりする等、なるテックの成長を棄損する行為はNG。

## 3. 情報漏洩

なるテックで保有する、消費者や取引先、社員の個人情報や、営業上の機密事項やデータを漏洩する恐れがある副業の取り組みはNG。

## 4. 健康被害

長時間労働や、投資による生活費の不足などにより、健康に害をきたす恐れがある副業の取り組みはNG。



# 個人の発信力向上

個の時代を生き抜く人材を育成するため、個人の発信力を向上させる。

## 当社社名掲載自由

個人の活動(副業)やSNS等において社名掲載可能。  
(ガイドラインあり)

## マスコミ対応

メディア露出などはメンバーにも積極的に  
スポットライトを当てる。

## プロフィール掲載

当社ホームページにて、  
メンバープロフィールを掲載する。



AIエンジニア | 中途入社

堀 恵

スピード感とテクノロジーの力で、社会に貢献  
できる技術者に

[READ MORE →](#)

## 社員プロフィール掲載イメージ

# 移住支援制度

移住の支援としてさまざまな取り組みを実施。移住に関する不安を払拭する。  
(県の移住支援制度は利用できません)

## 交通費サポート

移住時の片道交通費を補助(税込み1万円まで)します。  
※初任給に合算して支給

## 住宅斡旋・前家賃サポート

住宅は自治体または当社から斡旋し、入社前期間の  
村内での家賃を補助(1週間分まで)します。

## 空港or駅送迎

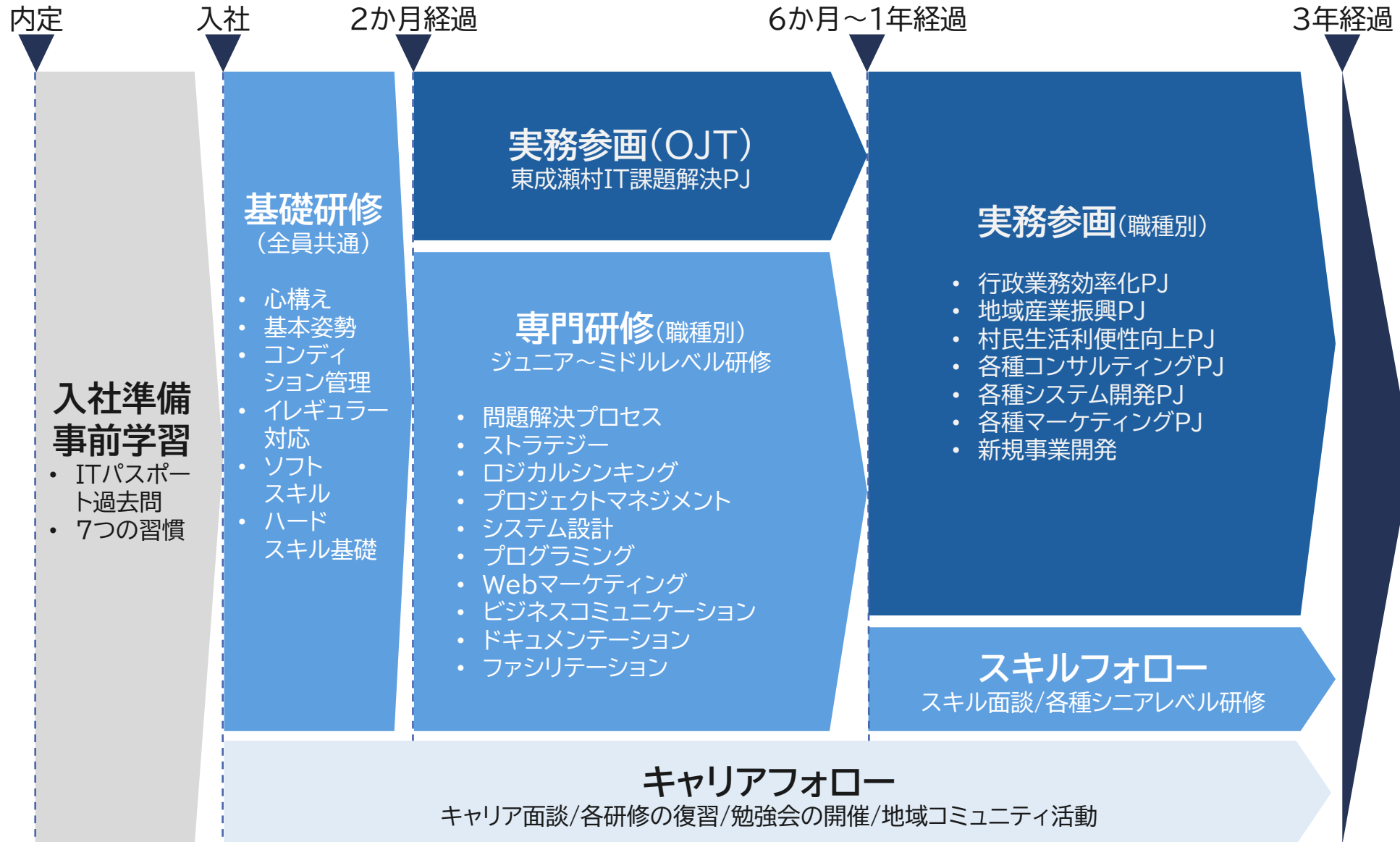
飛行機や新幹線で移住する人は、空港や駅にお迎え  
にいきます。

## 社用車貸与

村内での移動に必要な車を貸与します。(5人前後  
で1台をシェア。)※免許不所持者は相乗りで利用



# 成長のロードマップ

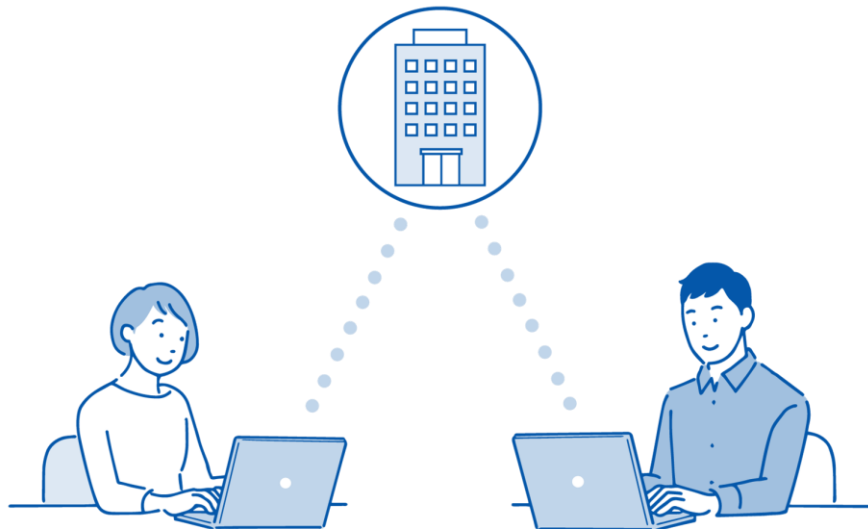


## 学び放題制

学習がはかどりすぎて研修コンテンツが足りなくなっても、随時追加をする。業務時間外でも自由に学習可能。

## リモート中心

基礎研修はリモートが4割。専門研修はほぼすべての内容をリモートで対応。



## アクティブラーニング中心

講義型ではなく、個人ごとに課題を進め、成果物についてレビューをもらうことで理解を深めることが中心。

## 志の高い同期たち

未経験からプロフェッショナルになるという覚悟を決めた同期がいる。共に切磋琢磨できる、部活のような環境。



# お約束頂きたい事

未経験から長期的にキャリア形成をするため、最低2年以上は勤続することをお約束頂きたい。入社後のミスマッチが起こらないよう、採用時に最大限のマッチングをはかる。

## 最低2年以上の勤続



当方は、従業員の長期的なキャリア形成のため、約1年の研修期間において、人件費や研修費、その他経費を先払い投資します。(年間400万円以上)

この研修だけを受講して退職する等の悪質な行為については厳正なる措置を取らせて頂きます。

※特別な事情がある方は除く。

## プロセス

## 実施内容

応募 & 書類選考

- 説明動画を視聴
- 応募フォームに必要事項を入力

1次面接

- 疑問点の解消
- 1次面接(基本的なコミュニケーション能力や志望動機を基にした選考)の受験

筆記試験1

- WEB筆記試験(能力試験)を受験

2次面接

- 疑問点の解消
- 最終面接(今後の目標設定や学習意欲を基にした選考)の受験

筆記試験2

- WEB筆記試験(適性試験)を受験

最終面接

- 疑問点の解消
- 最終面接「ケース面接」(事前に東成瀬村の抱える課題に対して解決策を考案いただき、そちらを基にした選考)の受験

内定

- 内定通知書の発行(当社→内定者)
- 内定受諾と引越し/入社希望日の連絡(内定者→当社)
- 引越し先住所と入居/入社日の確定連絡(当社→内定者)

入社

- 居住地の転出手続き、引越し
- 東成瀬村への転入手続き
- 着任式に参加し入社手続き、研修開始



なるテックは、挑戦する。